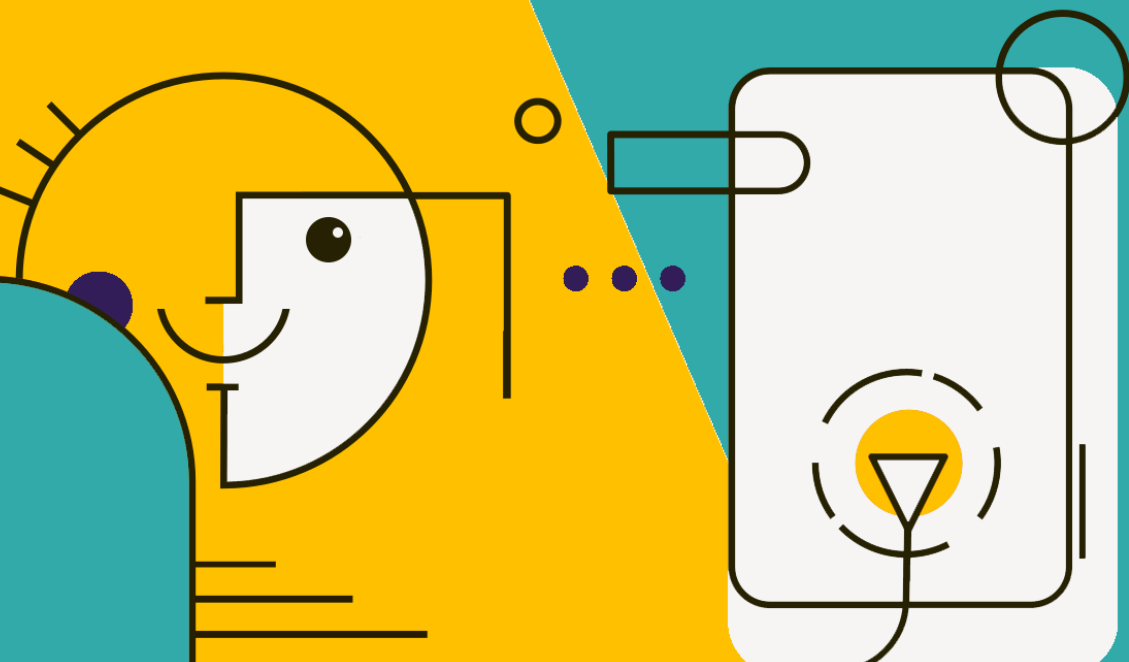


Coopération et leadership positif

2 jours pour développer une nouvelle posture de leadership

14 heures

À Paris



Repenser le leadership

Il y a parfois un malentendu sur ce qu'est le leadership. Ni apanage des plus fort-es, ni attribut lié à une fonction, **le leadership est un évènement**. C'est la capacité d'une personne à influencer et fédérer un collectif, avec son accord, au service d'un objectif partagé et pour une durée limitée. Travailler sur la question du leadership dans un contexte de coopération, c'est **développer la capacité de comprendre son environnement** et d'identifier ses enjeux personnels **pour se mettre au service du projet**, au bon moment, de la bonne manière sur une étape clé. Puis passer la main à la bonne personne pour la suite.

Cette formation est pour vous si :

- Vous cherchez à **développer votre posture de leader, loin du culte de "l'élue"**
- Vous interagissez dans des **environnements très horizontaux**, où les relations hiérarchiques ne suffisent pas à dicter le « qui décide »
- Vous êtes en **réflexion sur vos pratiques managériales** et souhaitez affiner votre compréhension de vous-même et des autres

EPIGO



Taux de satisfaction moyen :

9,9/10

Moyenne sur 3 sessions de 2018 et 2022

"Permet de remettre en perspective le leadership par rapport à d'autres notions comme le management ou le charisme. Utile à toute personne qui souhaite participer à un projet"
Corinne L.

« Ce qui m'a plu ? Les feed-backs et les jeux qui entraînent énormément de réflexion / redéfinition du leadership"
Julien F.

"Ce qui m'a plu ? Les outils supplémentaires, le leadership par le silence, la stratégie de l'incompétence"
Anne G.

"Démystification du concept, acquisition d'un outillage très concret"
Colin S.

Coopération et leadership positif



Objectifs :

- Identifier ses aptitudes personnelles au leadership et formaliser son "contrat" (ses conditions pour prendre le lead)
- Développer une vision contextuelle du leadership
- Acquérir des outils concrets pour prendre le lead et faire avancer le projet



Public et prérequis :

Tout·e professionnel·le, manager ou non, en situation de faire avancer des projets collectifs...

Prérequis : aucun

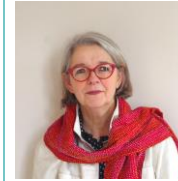


Modalités :

2 journées – 14h – Horaires de 9h15 à 17h45 à Paris
6 participant·es max.

Cette formation n'est dispensée qu'en présentiel

Intervenant·es :



Marie Granger

Facilitatrice, Formatrice, Coach



Approche pédagogique :

Cet atelier-formation est conçu autour de séquences pratiques qui permettent d'éprouver des situations collectives et d'en tirer ensuite une analyse concrète. Les apports théoriques viennent conforter les acquis. Un livret méthodologique est remis à chaque participant·e, sous la forme d'un support de cours pdf.



Evaluation :

Pendant la formation : évaluation des acquis sous la forme d'exercices de mise en situation et de questions réponses en tour de table ou de quizz (Il pourra être demandé aux participant·es une autoévaluation en fin de parcours).

A l'issue de la formation : chaque participant·e est invité·e à compléter un questionnaire d'évaluation de la formation

Remise d'une attestation de formation

Déroulé

Module 1 (*matin J1*)

- Introduction et inclusion
- Les règles du jeu pour la coopération
- Loi leader ? Situation où on a pris ou pas pris le lead
- Pour le leadership comme sujet de fond
- Différence entre leader et manager
- Pas de leader sans groupe
- Définition du « positif »
- Réflexivité de la légitimité du lead
- Notre partis-pris sur le leadership
- Jeu de résolution de problème
- Le leadership une compétence multiforme

Module 2 (*après-midi J1*)

- Condition pour ne pas prendre le lead
- Jeu du leadership
- Mes critères pour prendre le lead
- Synthèse et conclusion

Module 3 (*matin J2*)

- Leadership et lien d'appartenance
- Rôle de l'interprétation en boucle
- Changer son regard sur une situation
- Alliés / opposant
- Jeu de prise de décision
- Les modalités de prise de décision collective
- La reconnaissance et le feed back

Module 4 (*après-midi J2*)

- Journaling : retour sur les outils
- Mon prochain projet
- Mon rapport à ce projet
- Prendre ou pas le lead sur ce projet
- Alliés / opposants
- Communiquer dans tous les registres
- Mes atouts et ma stratégie perso
- Jeu du chapeau
- Conclusion
- Evaluation

Tarifs et inscription

Tarif par participant – formation Inter-Entreprises

Nous adaptons nos tarifs en fonction de votre situation :

600 € HT

Particuliers et auto-entrepreneurs

1 000 € HT

Indépendants et structures de moins de 50 salariés

1 400 € HT

Structures de 50 salariés et plus

Pour les formations en présentiel, ce tarif inclut la collation mais pas le déjeuner.

Le tarif inclut l'accès au e-learning le cas échéant.

Pour toute demande de formation intra-entreprise : nous consulter

EPIGO

Pour vous inscrire

Vous pouvez nous écrire (isabel.simoni@epigo.fr) pour pré-réserver votre place pour la session qui vous intéresse.

Nous prendrons ensuite contact avec vous dans un délai d'une semaine maximum afin de bien comprendre votre demande et les éventuels ajustements nécessaires.

Cet entretien sera aussi l'occasion de nous faire part, le cas échéant, de vos contraintes ou besoins spécifiques. En particulier, si vous êtes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous en parler, nous pourrions alors prendre en compte les contraintes liées à votre situation et vous proposer, si besoin, des solutions ou aménagements de compensation adaptés.

Une fois votre demande d'inscription validée vous recevrez un questionnaire à compléter pour nous permettre d'établir la convention ou le contrat de formation que vous devrez nous renvoyer signé pour finaliser votre inscription.

Pour une demande de financement auprès d'un OPCO, n'hésitez à nous contacter.

Nos formations sont soumises à un seuil minimal de 3 participants pour que la session soit confirmée. Nous vous confirmerons donc au plus tard une semaine avant la date de démarrage de la formation la bonne tenue de la session. Vous recevrez à ce moment-là votre convocation avec les informations nécessaires pour suivre la formation en présentiel ou en ligne.

Toutes les dates sur le site www.epigo.fr

Nos formations

Se mettre au service du collectif



Coopération et leadership positif

2 jours pour développer une nouvelle posture de leadership



Les fondamentaux de la facilitation

7 jours pour professionnaliser votre rôle de facilitateur (en partenariat avec **le cnam**)

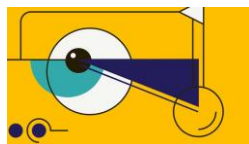
Résoudre des problèmes complexes



Le Creative Problem Solving (CPS) :

2 jours pour apprendre à résoudre collectivement des problèmes complexes

Accompagner des individus et des équipes



Praticien Prédôm

4 journées pour maîtriser le modèle et l'art du débrief

Accompagner des projets



La méthode F.A.I.R.E

1 journée pour renforcer son accompagnement d'entrepreneurs



Travailler en équipe et s'associer avec F.A.I.R.E

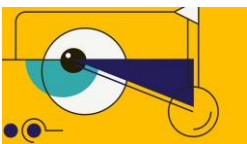
1 journée pour approfondir sa posture d'accompagnement d'entrepreneurs



Certificat Accompagnateur de startups & de projets d'intrapreneuriat

11 jours pour professionnaliser votre accompagnement (en partenariat avec **Dauphine** | PSL )

Conduire des projets



Certificat Conduire un projet d'intrapreneuriat

9 jours pour comprendre les étapes d'un projet d'intrapreneuriat désirable, faisable et viable. (en partenariat avec **Rennes School of Business**)



EPIGO

EPIGO est une équipe de facilitateurs au service de la transformation des organisations et des projets entrepreneuriaux.

Nous croyons à la coopération, à la force de la joie et à l'urgence de construire des futurs désirables.



Nous intervenons sur 3 sujets



Coopération & intelligence collective

Nous permettons aux RHs, managers et dirigeants de mieux comprendre les modes de fonctionnement individuels et collectifs et nous créons les conditions de la coopération



Innovation & entrepreneuriat

Nous accompagnons les directions innovation, entrepreneurs et équipes projets dans l'amorçage et la concrétisation de leurs projets entrepreneuriaux



Transformation & stratégie

Nous accompagnons les équipes de direction et les top managers dans le design collaboratif de leur stratégie et dans la mise en place et le suivi de leurs plans de transformation

Notre raison d'être :



Permettre et accompagner les constructions collectives



Proposer une parole positive et douce dans le monde de l'entreprise




Permettre à chacun et aux collectifs de se connecter à leur puissance d'agir

EPIGO

 www.epigo.fr

 Notre page [LinkedIn](#)

 Notre [newsletter](#)

 01 44 63 15 10
(laissez nous un message !)



Isabel Simoni

isabel.simoni@epigo.fr

06 13 22 73 87