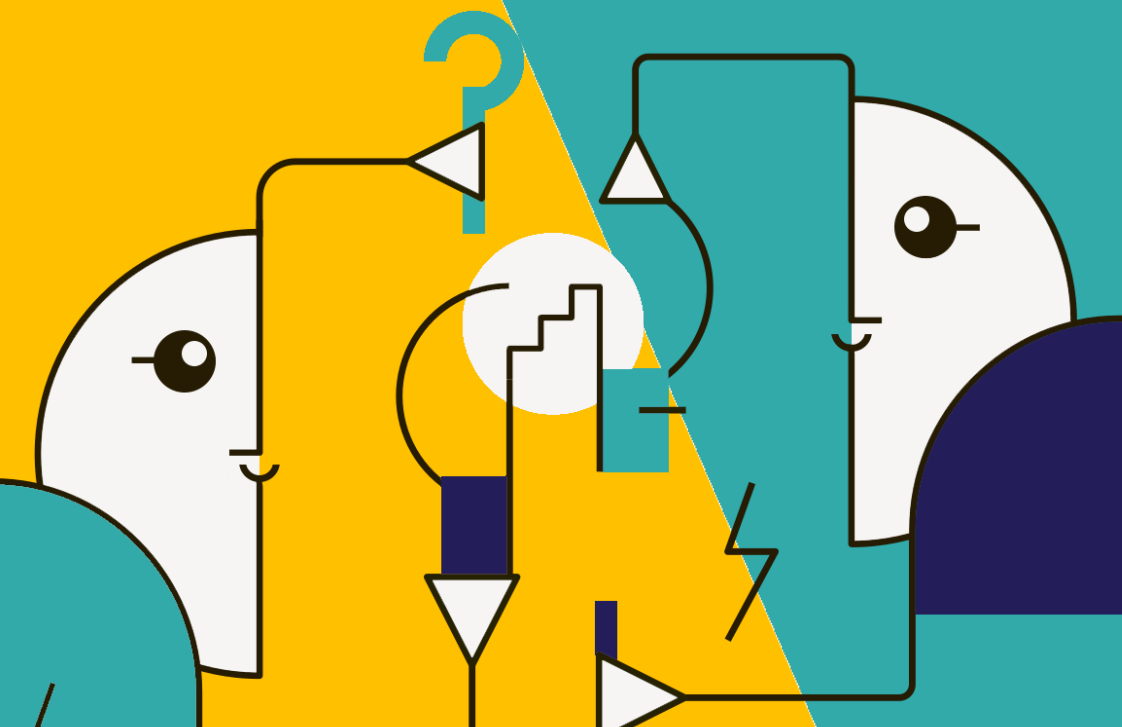


Le Creative Problem Solving (CPS)

2 jours pour apprendre à résoudre collectivement des problèmes complexes

14 heures

Online ou à Paris



Une méthode pour résoudre collectivement les problèmes complexes

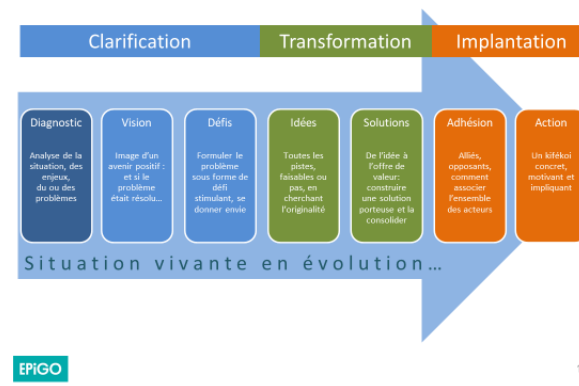
Le CPS est une méthode solide et éprouvée qui permet de **structurer une démarche créative et collective de résolution de problèmes** ou de production d'idées nouvelles. Cette méthode est extrêmement utile dans les périodes de **transformation**, quand les changements en cours obligent à penser hors cadre et à imaginer d'autres possibilités que celles déjà éprouvées. Le CPS est la méthode sur laquelle se sont construits design thinking et autres démarches d'innovation. Nous vous proposons ici de revenir aux fondamentaux qui ont largement fait leurs preuves.

Cette formation est pour vous si :

- Vous recherchez une approche structurée et créative permettant de **résoudre des problèmes complexes à plusieurs**
- Vous avez besoin d'initier des **démarches de fond, en collectif, dans des environnements incertains**

EPIGO

Les étapes du CPS – La méthode Creative problem solving



"Une méthode très ancrée et utilisable dans de nombreuses situations bloquantes de l'entreprise"
Aurélie T.

"Vraie méthode de problem solving qui peut servir de plein de façons. Théorie claire et pratique intense mais actionnable"
Lucas S.

"Ce qui m'a plu ? Les conseils échangés tout au long, pour renforcer la méthode"
Pauline C.

"Très bon équilibre entre théorie et pratique dans une ambiance ludique"
Emmanuelle C.

★ **Satisfaction globale : 9,9/10**

★ **Atteinte des objectifs : 9,6/10**

Moyennes calculées sur 4 sessions entre 2022 et 2023

Le Creative Problem Solving



Objectifs :

- Savoir créer les conditions d'un climat créatif
- Instaurer un climat de coopération
- Maîtriser le processus CPS
- Être capable de dérouler un CPS sur une problématique concrète

Intervenant-es :



Anne-Laure Dumas
Coach, formatrice
Et formatrice



Antoine Le Fèvre
Facilitateur et
formateur



Public et prérequis :

Tout·e professionnel·le en situation de faire avancer des projets collectifs dans une période de transformation
Prérequis : aucun



Approche pédagogique :

Cet atelier-formation est conçu autour de la méthode, en séquences ludiques qui permettent de se tester en situation. Les apports théoriques viennent conforter les acquis expérimentaux.
Un livret méthodologique est remis à chaque participant·e, sous la forme d'un support de cours pdf.



Modalités :

2 journées – 14h – Horaires de 9h15 à 17h45 à Paris
Ou selon les sessions 4 demi-journées en classe virtuelle
6 participant·es max.



Evaluation :

Pendant la formation : évaluation des acquis sous la forme d'exercices de mise en situation et de questions réponses en tour de table ou de quizz (Il pourra être demandé aux participant·es une auto-évaluation en fin de parcours).

A l'issue de la formation : chaque participant·e est invité·e à compléter un questionnaire d'évaluation de la formation

Remise d'une attestation de formation

Déroulé

Module 1 (première demi-journée)

- Introduction et inclusion
- Les règles du jeu pour permettre l'intelligence collective et la créativité
- Les rôles dans un processus CPS : client, facilitateur, groupe ressource
- Les postures du CPS : divergence, convergence et désir de résolution de problème
- Vision globale du CPS : les principes, le déroulé global, les grandes étapes

Module 2 (deuxième demi-journée)

- Présentation du cas fictif concret et mise en œuvre de la méthode
- Clarification – phase 1 : diagnostic, vision, défis
- Transformation – phase 2 : idéation et solutions

Module 3 (troisième demi-journée)

- Suite du cas fictif
- Préparation – phase 3 : adhésion et plan d'action
- Conclusion sur le cas

Module 4 (quatrième demi-journée)

- Retour sur la vision globale du CPS et sur les différents outils
- Diagnostic individuel des participants
- Projection : quels usages pour la méthode et les outils
- Alliés : qui pour aider à la mise en œuvre
- Plan d'action
- Décluseion
- Evaluation de la formation

Tarifs et inscription

Tarif par participant Formation Inter-Entreprises

1 600€ HT

Nous adaptons nos tarifs en fonction de votre situation :

- 1 200€ HT pour les structures de moins de 50 personnes
- 700€ HT pour les particuliers et micro-entreprises

Le tarif inclut l'accès au e-learning le cas échéant.

Pour les formations en présentiel, ce tarif inclut la collation mais pas le déjeuner.

Pour toute demande de formation intra-entreprise : nous consulter

Pour vous inscrire

Ecrivez-nous pour réserver votre place pour la session qui vous intéresse.

Nous prendrons contact avec vous dans un délai d'une semaine afin de bien comprendre votre demande et les éventuels ajustements nécessaires.

Cet entretien sera aussi l'occasion de nous faire part, le cas échéant, de vos contraintes ou besoins spécifiques. En particulier, si vous pensez être en situation de handicap, n'hésitez pas à nous en parler, nous pourrions alors prendre en compte les contraintes liées à votre situation et vous proposer, si besoin, des solutions ou aménagements de compensation adaptés.

Une fois votre demande d'inscription prise en compte, vous recevrez un bulletin à compléter pour nous permettre d'établir la convention ou le contrat de formation que vous devrez nous renvoyer signé pour finaliser votre inscription. Pour une demande de financement auprès d'un OPCO, n'hésitez pas à nous contacter.

Nos formations sont soumises à un seuil minimal de 3 participants pour que la session ait lieu. Nous vous confirmerons au plus tard une semaine avant la date de démarrage de la formation, la bonne tenue de la session. Vous recevrez à ce moment-là votre convocation avec les informations nécessaires pour suivre la formation en présentiel ou en ligne.

EPIGO

Toutes les dates sur le site www.epigo.fr

Nos formations

Se mettre au service du collectif

Devenir un leader coopératif

2 jours pour développer une nouvelle posture de leadership

Les fondamentaux de la facilitation

7 jours pour professionnaliser votre rôle de facilitateur

En partenariat avec **le cnam**


Résoudre des problèmes complexes

Le Creative Problem Solving (CPS) :

2 jours pour apprendre à résoudre collectivement des problèmes complexes

Décarbonons !

2 journées pour maîtriser les fondamentaux de la transition et se mettre en mouvement avec son équipe dirigeante

En partenariat avec  **nautilus**

Conduire des projets

Certificat Conduire un projet d'intrapreneuriat

9 jours pour comprendre les étapes d'un projet d'intrapreneuriat désirable, faisable et viable

En partenariat avec



Accompagner des projets

La méthode F·A·I·R·E

1 journée pour renforcer son accompagnement d'entrepreneurs

Travailler en équipe et s'associer avec F·A·I·R·E

1 journée pour approfondir sa posture d'accompagnement d'entrepreneurs

Certificat Accompagnateur de startups & de projets d'intrapreneuriat


11 jours pour professionnaliser votre accompagnement

En partenariat avec  **Dauphine** | PSL

Accompagner des individus et des équipes


Praticien Prédôm®

4 journées pour maîtriser le modèle et l'art du débrief

En partenariat avec  **prédôm**

Utiliser Prédôm® en accompagnement d'équipe

1 jour pour appliquer Prédôm® à un collectif

En partenariat avec  **prédôm**



L'art de faire ensemble.

Face à l'incertitude, nous apportons une alternative efficace et désirable aux fonctionnements verticaux.

Notre mission : aider des collectifs à coopérer, itérer et co-construire des solutions puissantes. Avec méthode et douceur.



Nous intervenons sur 3 sujets



Coopération & intelligence collective

Nous permettons aux RHs, manager-euse-s et dirigeant-e-s de mieux comprendre les modes de fonctionnement individuels et collectifs et nous créons les conditions du « faire ensemble »



Innovation & entrepreneuriat




Nous accompagnons les directions innovation, les entrepreneur-e-s et équipes projets dans l'amorçage et la concrétisation de leurs projets entrepreneuriaux



Transformation & stratégie

Nous accompagnons les équipes de direction et les top managers dans le design collaboratif de leur stratégie et dans la mise en place et le suivi de leurs plans de transformation


Notre raison d'être :

-  Permettre et accompagner les constructions collectives
-  Proposer une parole positive et douce dans le monde de l'entreprise
-  Permettre à chacun et aux collectifs de se connecter à leur puissance d'agir

 www.epigo.fr

 Notre page [LinkedIn](#)

 Notre [newsletter](#)

 01 44 63 15 10
(laissez nous un message !)



Isabel Simoni

isabel.simoni@epigo.fr

06 13 22 73 87

Suivi de formation
Financement auprès d'un OPCO
Référente Handicap
Facturation