

Devenir consultant à impact

5,5 jours pour développer le réflexe 'impact' dans vos pratiques.

Devenir consultant à impact



Objectifs :

- Construire un cadre de compréhension et d'action qui permette d'appréhender la crise planétaire, les enjeux de transition énergétique et notre rapport aux questions de changement.
- Développer une vision globale et partagée des enjeux de transition pour les entreprises et percevoir les tenants et les aboutissants de l'impact (économiques et réglementaires).
- Développer une expertise sectorielle sur des grandes verticales et construire la boîte à outil et la posture spécifique du consultant à impact.



Public et prérequis :

Consultant-es en poste



Modalités :

Formation de 38,5 heures en synchrone, organisée en plusieurs modules d'une demi-journée chacun. Un travail en intersession, en groupe de pairs. Accès à des ressources pédagogiques de type vidéo, sur une plateforme e-learning, pour faciliter l'ancrage.

Intervenant-es :

Antoine Le Fèvre : président EPIGO co-responsable de la formation [Les Fondamentaux de la facilitation](#).

Ahmed Guenaoui : fondateur de Nautilus Energy, advisory spécialisé dans le développement stratégique et le financement des entreprises de la transition.

Intervenants, professeurs et maîtres conférenciers de l'Université Paris Dauphine selon les thématiques.



Approche pédagogique :

- Cet atelier-formation est conçu en séquences qui alternent théories, pratiques et échanges, de façon à pouvoir intégrer les apprentissages et à être au plus près des enjeux des participants
- Les apports théoriques sont immédiatement mis en situation sur le cas concret des participants, dans le cadre d'exercices collectif de réflexion.
- Une plateforme pédagogique proposera des contenus pour approfondir les sujets évoqués.



Evaluation :

Pendant la formation : exercices et séquences de questions/réponses. A l'issue de la formation : chaque participant-e est invité-e à compléter un questionnaire d'évaluation de la formation. Remise d'une attestation de formation.

Déroulé

Temps 1 :

Comprendre les enjeux planétaires, les différents scénarios et l'impact sur les organisations

- Aborder l'ESG par les enjeux environnementaux
- Les enjeux de la transition pour le monde économique et les organisations
- Conférence thématique
- Une vision globale des risques économiques et juridiques pour les entreprises

Temps 2 :

Développer l'expertise et la posture du consultant à impact

- Développer l'expertise du consultant à impact – focus décarbonation
- Développer l'expertise du consultant à impact : les différentes dimensions ESG dans la mission de conseil
- Module d'approfondissement thématique
- Focus sectoriel
- Mise en pratique autour de cas théoriques ou réels
- Développer une nouvelle posture, celle du consultant à impact

Tarifs et inscription

Tarif inter (5,5 jours)

3 600 € HT

Réservez votre formation :

Un entretien permettra de valider votre besoin et vos attentes afin de bien comprendre votre demande et les éventuels ajustements nécessaires.

Cet entretien sera aussi l'occasion de nous faire part, le cas échéant, de vos contraintes ou besoins spécifiques. En particulier, si vous pensez que des participant-es peuvent être en situation de handicap, n'hésitez pas à nous en parler. Nous pourrions alors prendre en compte les contraintes liées à la situation et vous proposer, si besoin, des solutions ou aménagements de compensation adaptés.

Une fois votre formation planifiée, vous recevrez un bulletin à compléter pour nous permettre d'établir la convention de formation, que vous devrez nous renvoyer signée pour confirmer votre session de formation.

Vos contacts :

Suivi de votre formation : samantha.boulanger@epigo.fr

Suivi formation, financement auprès d'un OPCO, facturation : isabel.simoni@epigo.fr.

EPIGO

 **nautilus** **Dauphine** | PSL 
UNIVERSITÉ PARIS

Toutes nos formations sur le site www.epigo.fr

Nos autres formations

Se mettre au service du collectif

Devenir un leader coopératif

2 jours pour développer une nouvelle posture de leadership

Les fondamentaux de la facilitation

7 jours pour professionnaliser votre rôle de facilitateur

En partenariat avec **le cnam**


Résoudre des problèmes complexes

Le Creative Problem Solving (CPS) :

2 jours pour apprendre à résoudre collectivement des problèmes complexes

Décarbonons !

2 journées pour maîtriser les fondamentaux de la transition et se mettre en mouvement avec son équipe dirigeante

En partenariat avec  **nautilus**

Conduire des projets

Certificat Conduire un projet d'intrapreneuriat

9 jours pour comprendre les étapes d'un projet d'intrapreneuriat désirable, faisable et viable

En partenariat avec



Accompagner des projets

La méthode F·A·I·R·E

1 journée pour renforcer son accompagnement d'entrepreneurs

Travailler en équipe et s'associer avec F·A·I·R·E

1 journée pour approfondir sa posture d'accompagnement d'entrepreneurs

Certificat Accompagnateur de startups & de projets d'intrapreneuriat

11 jours pour professionnaliser votre accompagnement

En partenariat avec  **Dauphine** | PSL

Accompagner des individus et des équipes

Praticien Prédôm®

4 journées pour maîtriser le modèle et l'art du débrief

En partenariat avec **prédôm**

Utiliser Prédôm® en accompagnement d'équipe

1 jour pour appliquer Prédôm® à un collectif

En partenariat avec **prédôm**

L'art de faire ensemble.

Face à l'incertitude, nous apportons une alternative efficace et désirable aux fonctionnements verticaux.

Notre mission : aider des collectifs à coopérer, itérer et co-construire des solutions puissantes. Avec méthode et douceur.



Nous intervenons sur 3 sujets



Coopération & intelligence collective

Nous permettons aux RHs, manager-euse-s et dirigeant-e-s de mieux comprendre les modes de fonctionnement individuels et collectifs et nous créons les conditions du « faire ensemble »



Innovation & entrepreneuriat




Nous accompagnons les directions innovation, les entrepreneur-e-s et équipes projets dans l'amorçage et la concrétisation de leurs projets entrepreneuriaux



Transformation & stratégie

Nous accompagnons les équipes de direction et les top managers dans le design collaboratif de leur stratégie et dans la mise en place et le suivi de leurs plans de transformation

Notre raison d'être :

-  Permettre et accompagner les constructions collectives
-  Proposer une parole positive et douce dans le monde de l'entreprise
-  Permettre à chacun et aux collectifs de se connecter à leur puissance d'agir

**Nautilus est un cabinet de conseil en stratégie qui prépare
les acteurs économiques à un monde bas carbone**

CONSEIL

Construire une stratégie
bas carbone

FORMATION

Préparer aux enjeux de la
transition énergétique

EXÉCUTION

Piloter une feuille de route
de transition

FINANCEMENT

Financer les solutions de
la transition





PSL : une maison mère au rayonnement international

- 17 000 étudiants
- 4 500 chercheurs
- 181 laboratoires de recherches
- 384 brevets
- 95 bibliothèques et musées
- 27 Prix Nobel, 10 médailles Fields, 3 prix Abel, 49 médailles d'or CNRS, 79 Molière, 50 César
- 2 500 partenaires industriels
- Top 50 mondial des universités (classements Shangai, THE et QS)
- 1^{re} université française au classement THE

L'Executive education portée par une équipe de 55 personnes



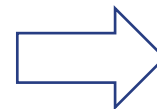
+ de 3500 managers formés par an/+ de 80 000 alumni dans le monde



+ de 500 experts d'entreprise et + de 200 enseignants chercheurs



+ de 50 diplômes et 30 certificats – formations intra entreprises



Certifier les 90 directeurs de régions et de centres de services financiers de la Banque Postale

Former les inspecteurs de la BPCE aux questions de conformité

Former une partie des salariés administrateurs de la Poste à la participation active aux instances de gouvernance

Former les auditeurs de la Cour des Comptes et des Cours Régionales

Former les DRH des Hypermarchés Carrefour

Contribuer à la formation des directeurs de vente du Groupe Printemps

Former les directeurs de la FNSEA aux sujets de management et de gouvernance


Former les auditeurs de l'ACPR à la maîtrise des risques

Accompagner les 500 directeurs d'agence de Manpower

 www.epigo.fr

 Notre page [LinkedIn](#)

 Notre [newsletter](#)

 01 44 63 15 10
(laissez nous un message !)



Isabel Simoni

isabel.simoni@epigo.fr
06 13 22 73 87

Suivi de formation
Financement auprès d'un OPCO
Référénte Handicap
Facturation