

# Utiliser Prédôm© en accompagnement d'équipe

*1 jour pour appliquer Prédôm à un collectif.*

7 heures

à Paris

# La troisième dimension de Prédوم, c'est le fonctionnement d'équipe !

Première dimension, connaissance de soi. Prédوم permet de formuler ses atouts et de se réconcilier avec ses points faibles.

Deuxième dimension, l'autre. Prédوم permet d'identifier à quel point nous sommes différents et de faire bouger son jugement spontané pour intégrer l'autre dans des modalités de communication plus efficace.

Troisième dimension, l'équipe. Prédوم apporte un regard global sur le fonctionnement collectif, et la place de chacun-e dans l'équipe.

Cette journée est conçue pour les facilitateur·trices, les coach·es, les accompagnateur·trices qui souhaitent renforcer leur pratique de Prédوم avec les collectifs : lire un profil d'équipe et en extraire les informations pertinentes, identifier ce qui pourrait aider ce collectif à fonctionner en fonction du profil, valoriser la richesse de l'équipe et permettre à chacun de réenvisager sa place et son bien-être au sein de ce collectif.

La formation a lieu sur une journée, en présentiel. On travaille à partir d'exemples et des profils apportés par les participant·es. Les aspects plus théoriques sont d'abord éprouvés dans la pratique.

Cette formation est pour vous si :

- vous accompagnez des collectifs ;
- vous voulez vous lancer dans un prédوم d'équipe ;
- vous avez déjà pratiqué le Prédوم d'équipe et vous souhaitez vous améliorer ;

EPIGO

prédوم



« Formation très intéressante, notamment par la mise en perspective des apports de la facilitation dans une présentation Prédوم »

*Emeline D.*

- ★ **Satisfaction globale : 10/10**
- ★ **Atteinte des objectifs : 10/10**

Moyennes calculées sur notre session 2023

# Utiliser Prédوم© en accompagnement d'équipe

Une formation pour les praticien·nes expérimenté·es, pour avoir des ressources pratiques dans l'utilisation de Prédوم en collectif.

## Objectifs :

- Débriefe Prédوم© pour une équipe
- Analyser un profil d'équipe et comprendre ce qu'il nous dit du fonctionnement de cette équipe.
- Analyser comment chaque profil individuel s'inscrit dans cette équipe

## Intervenante :



**Joy Thornes**

Consultante, coach, formatrice, formatrice.



## Public et prérequis :

Public : Consultant·es, coach·es, formateur·trices, manager·euses

Prérequis : Avoir la certification Prédوم.



## Approche pédagogique :

Formation interactive. Nombreux exercices à partir de deux cas d'équipes différentes.



## Modalités :

Durée : 1 journée de 9h15 à 17h45

Groupe de : 6 participant·es maxi



## Evaluation :

Pendant la formation : évaluation des acquis sous la forme d'exercices sur des cas pratiques et de questions réponses en tour de table (Il pourra être demandé aux participant·es une auto-évaluation en fin de parcours).

A l'issue de la formation : chaque participant·e est invité·e à compléter un questionnaire d'évaluation de la formation.

Remise d'une attestation de formation

# Déroulé

## Contexte et enjeux d'un « profil collectif »

Clarifier la demande et les intentions du manager.

Identifier le besoin pour cette équipe, en quoi cette intervention peut les aider à mieux travailler ensemble. Identifier s'il y a des tensions pour que la séance collective ne creuse pas les incompréhensions

## Culture pratique partagée par l'équipe

- Profil moyen

Savoir lire et comprendre le profil moyen produit par la plateforme Prédôm, les registres de préférence majoritaires et minoritaire, impact sur la communication et les manières de travailler au sein de l'équipe.

- Expressions dans le profil collectif

Les expressions et ce qu'elles révèlent des valeurs partagées dans l'équipe.

## Places et rôles dans le collectif

- Profils individuels dans l'équipe

Positionner les profils individuels dans le profil d'équipe, ceux qui sont dans le fonctionnement majoritaire, ceux qui apportent un regard minoritaire.

- Impacts sur le fonctionnement de l'équipe

Aider l'équipe à entendre les minoritaires, rester vigilant sur les registres qui sont en évitement.

## Image de l'équipe et interactions avec ses parties-prenantes

- L'équipe dans son environnement

Image de l'équipe perçue par l'extérieur, logique de compréhension/incompréhensions avec les partenaires, clients, fournisseurs...

## Plan d'action individuel des participant-es

Préparation des utilisations à venir du profil d'équipe par chacun des participants

# Tarifs et inscription

## Tarif par participant Formation Inter-Entreprises

800€ HT

Nous adaptons nos tarifs en fonction de votre situation :

- 600€ HT pour les structures de moins de 50 personnes
- 350€ HT pour les particuliers et micro-entreprises

*Le tarif inclut l'accès au e-learning le cas échéant.*

*Pour les formations en présentiel, ce tarif inclut la collation mais pas le déjeuner.*

***Pour toute demande de formation intra-entreprise : nous consulter***

prédom

EPIGO

Toutes les dates sur le site [www.epigo.fr](http://www.epigo.fr)

## Pour vous inscrire

Ecrivez-nous pour réserver votre place pour la session qui vous intéresse.

Nous prendrons contact avec vous dans un délai d'une semaine afin de bien comprendre votre demande et les éventuels ajustements nécessaires.

Cet entretien sera aussi l'occasion de nous faire part, le cas échéant, de vos contraintes ou besoins spécifiques. En particulier, si vous pensez être en situation de handicap, n'hésitez pas à nous en parler, nous pourrions alors prendre en compte les contraintes liées à votre situation et vous proposer, si besoin, des solutions ou aménagements de compensation adaptés.

Une fois votre demande d'inscription prise en compte, vous recevrez un bulletin à compléter pour nous permettre d'établir la convention ou le contrat de formation que vous devrez nous renvoyer signé pour finaliser votre inscription. Pour une demande de financement auprès d'un OPCO, n'hésitez pas à nous contacter.

Nos formations sont soumises à un seuil minimal de 3 participants pour que la session ait lieu. Nous vous confirmerons au plus tard une semaine avant la date de démarrage de la formation, la bonne tenue de la session. Vous recevrez à ce moment-là votre convocation avec les informations nécessaires pour suivre la formation en présentiel ou en ligne.

# Nos formations

## Se mettre au service du collectif

### Devenir un leader coopératif

2 jours pour développer une nouvelle posture de leadership

### Les fondamentaux de la facilitation

7 jours pour professionnaliser votre rôle de facilitateur

En partenariat avec **le cnam**


## Résoudre des problèmes complexes

### Le Creative Problem Solving (CPS) :

2 jours pour apprendre à résoudre collectivement des problèmes complexes

### Décarbonons !

2 journées pour maîtriser les fondamentaux de la transition et se mettre en mouvement avec son équipe dirigeante

En partenariat avec  **nautilus**

## Conduire des projets

### Certificat Conduire un projet d'intrapreneuriat

9 jours pour comprendre les étapes d'un projet d'intrapreneuriat désirable, faisable et viable

En partenariat avec



## Accompagner des projets

### La méthode F·A·I·R·E

1 journée pour renforcer son accompagnement d'entrepreneurs

### Travailler en équipe et s'associer avec F·A·I·R·E

1 journée pour approfondir sa posture d'accompagnement d'entrepreneurs

### Certificat Accompagnateur de startups & de projets d'intrapreneuriat


11 jours pour professionnaliser votre accompagnement

En partenariat avec  **Dauphine** | PSL

## Accompagner des individus et des équipes


### Praticien Prédôm®

4 journées pour maîtriser le modèle et l'art du débrief

En partenariat avec  **prédôm**

### Utiliser Prédôm® en accompagnement d'équipe

1 jour pour appliquer Prédôm® à un collectif

En partenariat avec  **prédôm**



## L'art de faire ensemble.

Face à l'incertitude, nous apportons une alternative efficace et désirable aux fonctionnements verticaux.

Notre mission : aider des collectifs à coopérer, itérer et co-construire des solutions puissantes. Avec méthode et douceur.

## Nous intervenons sur 3 sujets



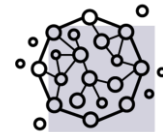
### Coopération & intelligence collective

Nous permettons aux RHs, manager-euse-s et dirigeant-e-s de mieux comprendre les modes de fonctionnement individuels et collectifs et nous créons les conditions du « faire ensemble »



### Innovation & entrepreneuriat

Nous accompagnons les directions innovation, les entrepreneur-e-s et équipes projets dans l'amorçage et la concrétisation de leurs projets entrepreneuriaux






### Transformation & stratégie

Nous accompagnons les équipes de direction et les top managers dans le design collaboratif de leur stratégie et dans la mise en place et le suivi de leurs plans de transformation




## Notre raison d'être :

-  Permettre et accompagner les constructions collectives
-  Proposer une parole positive et douce dans le monde de l'entreprise
-  Permettre à chacun et aux collectifs de se connecter à leur puissance d'agir

 [www.epigo.fr](http://www.epigo.fr)

 Notre page [LinkedIn](#)

 Notre [newsletter](#)

 01 44 63 15 10  
(laissez nous un message !)



**Isabel Simoni**

isabel.simoni@epigo.fr

06 13 22 73 87

Suivi de formation  
Financement auprès d'un OPCO  
Référente Handicap  
Facturation