

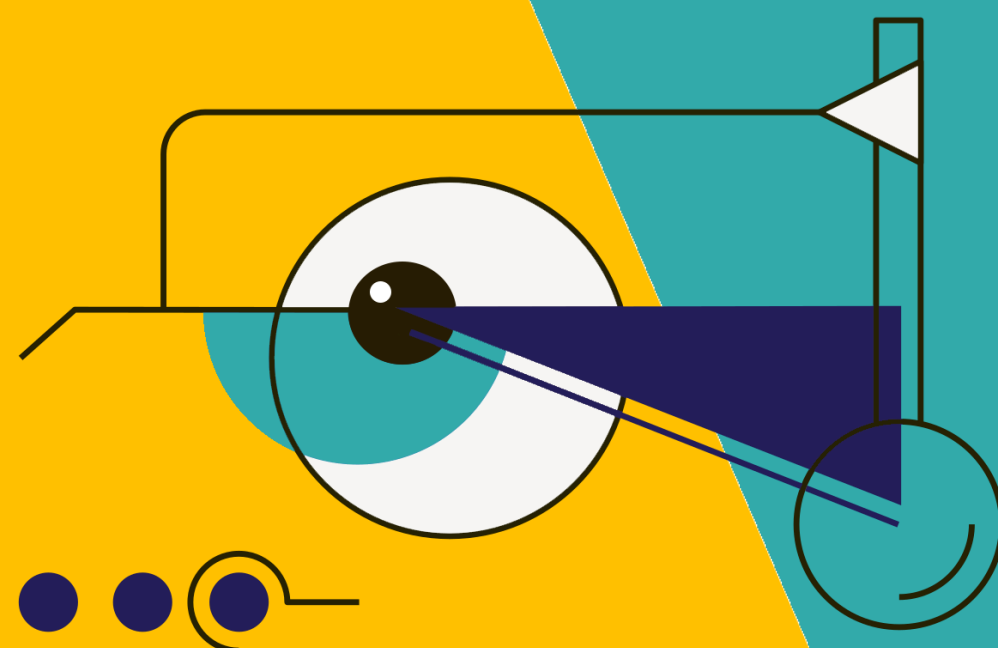
Embarquer les équipes dans sa démarche RSE

*3 journées pour consolider votre posture et
construire votre boîte à outil de praticien-ne de l'intelligence collective
au service de la transition*

23 heures

Hybride
à Nantes ou Paris

Contact :
Joy Thornes
joy.thornes@epigo.fr
📞 06 61 13 24 36





Une nouvelle boîte à outils pour embarquer les équipes dans votre démarche RSE !

Vous êtes responsable de la démarche RSE de votre entreprise et, vous ressentez le besoin de **mieux embarquer les équipes dans votre démarche RSE?**

Face à l'inertie ou au manque de moyen qui limitent le déploiement des stratégies RSE, nous vous aidons **à embarquer vos parties prenantes** (Codir, réseau RSE, entités d'un groupe....) pour les mettre en mouvement, **grâce aux méthodes d'intelligence collective !**

A travers cette formation, vous apprendrez comment adopter une posture, des méthodes et des outils pour permettre à un collectif de :

- **s'aligner** sur la compréhension de son problème et donner du sens pour le résoudre
- se projeter et **co-construire des solutions** concrètes, actionnables et motivantes
- se **mettre en mouvement durablement** dans le passage à l'action

Ces compétences peuvent être mise en œuvre pour **construire ou bien dynamiser une démarche RSE, afin d'en améliorer l'impact.**

Vous bénéficierez d'**une formation entre pairs**, ce qui favorise la prise de recul, l'échange de bonnes pratiques et d'idées : vous vous sentirez moins seule !

Notre objectif : vous aider à rendre votre démarche RSE plus mobilisatrice, vivante et donc impactante !

Quand et pour quoi se former ?

Cette formation est destinée aux responsables ou directeur.ice RSE qui souhaitent :

- Développer une posture de **facilitateur en intelligence collective** au service de la transition, pour mieux embarquer ses parties prenantes
- Renforcer leur **compréhension du facteur humain** pour mieux accompagner les changements induits par la démarche RSE

Grâce à cette formation, vous serez en capacité de :

- Disposer d'outils pour favoriser l'**appropriation** des sujets RSE par les équipes opérationnelles (connaissance et plan d'action)
- Passer de faire soi-même à **faire faire, en embarquant vos relais internes** (Codir, réseau RSE, CA, entité d'un groupe....) **pour déployer plus efficacement la stratégie** (définition d'enjeux, objectifs, indicateurs ou plans d'action par un collectif sur une thématique RSE donnée ou bien sur un périmètre donné – entité d'un groupe, direction métier...)
- Disposer d'une grille de lecture pour **comprendre les réactions/émotions suscitées par la RSE**, oser aborder les craintes
- **Faire co-construire des solutions ou projets innovants** par vos parties prenantes



Photo de [Aaron Burden](#) sur [Unsplash](#)

Programme en synthèse



Objectifs :

- Développer sa posture de facilitateur en intelligence collective au service de la transition, pour mieux embarquer ses parties prenantes
- Être en mesure d'animer une séquence d'intelligence collective productive et plaisante
- Renforcer sa compréhension du facteur humain pour mieux accompagner les changements induits par les démarches RSE



Public et prérequis :

Tout·e professionnel·le en situation de faire avancer la démarche RSE de son organisation

Prérequis : être en charge de la démarche RSE



Modalités :

3 journées – 23 h – Horaires de 9h30 à 17h00 à Paris ou Nantes
1 journée en présentiel, puis 2 demi-journées en distanciel à 3 semaines d'intervalle, puis 1 journée en présentiel

2 rendez-vous individuels d'une heure en amont et à la fin de la formation

10 participant·es max.

Si la formation a lieu à distance, les participant·es recevront un lien leur permettant d'accéder aux classes virtuelles. Chacun·e devra disposer d'un poste informatique avec webcam et micro et d'un accès internet haut débit permettant de suivre les classes virtuelles. Les participants auront accès si besoin à une assistance technique par mail ou chat durant la durée de la formation.



Approche pédagogique :

Cette formation est conçue autour d'une méthode, en séquences ludiques qui permettent de se tester en situation. Les apports théoriques viennent conforter les acquis expérimentaux.

Les mises en pratique pourront se faire autour des cas concrets apportés par les participants.

Un livret méthodologique est remis à chaque participant·e, sous la forme d'un support de cours pdf.



Evaluation :

Pendant la formation : évaluation des acquis sous la forme d'exercices de mise en situation et de questions réponses en tour de table ou de quizz (il pourra être demandé aux participant·es une auto-évaluation en fin de parcours).

A l'issue de la formation : chaque participant·e est invité·e à compléter un questionnaire d'évaluation de la formation
Remise d'une attestation de formation

Intervenant·es :



Joy Thornes

Facilitatrice,
Formatrice, Coach

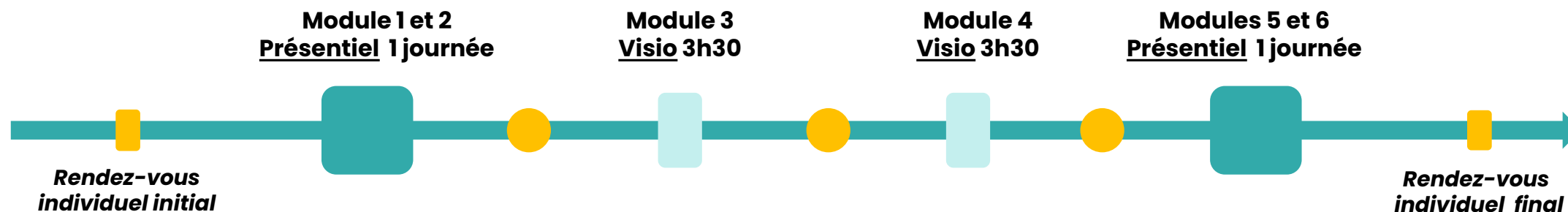


Anne-Laure Dumas

Facilitatrice,
Formatrice, Coach

Une formation de 3 jours sur 3 mois en hybride

Un parcours de 6 modules d'1/2 journée de formation sur 3 mois, pour consolider votre posture, construire votre boîte à outil de praticien-ne de l'intelligence collective, et cheminer avec un groupe de pairs.



- 3 rendez-vous en groupe de pairs :** ces rdv inter-modules organisés entre apprenants visent à consolider les acquis (ex : identification des cas concrets pour expérimenter les outils proposés, partage des difficultés rencontrées dans l'organisation, feedbacks sur votre posture, etc)
- 2 rendez-vous individuels :**
 - rdv initial d'1h en visio : ce rdv permet d'identifier vos préférences comportementales, de mieux vous connaître pour investir une nouvelle posture de facilitateur en intelligence collective de façon écologique
 - rdv final d'1h en visio : ce rdv de supervision dans le mois qui suit la fin de la formation vise à vous accompagner dans la mise en application concrète post-formation de façon personnalisée (aide à la conception d'un atelier, échanges sur votre posture,....)

Le programme : embarquer les équipes au service de la transition

Module 1 & 2 : les bases de l'intelligence collective

- Savoir quand et pourquoi utiliser l'intelligence collective
- Comprendre les fondamentaux de la posture de facilitateur en intelligence collective
- Maîtriser les principes-clés de mobilisation d'un collectif
- Maîtriser les 5 paramètres pour concevoir un atelier

Module 3 : méthode et outils clé pour animer un processus en intelligence collective

- Comprendre la méthode Creative Problem Solving
- Mobiliser des outils clé des phases de clarification, transformation et implémentation
- Focus sur la créativité

Module 4 : comprendre le facteur humain pour accompagner la transition

- Comprendre l'articulation entre croyances, valeurs, pensées, comportements et émotions, pour soi et pour les autres
- Comprendre les étapes clé du changement
- Comprendre les bases de la motivation pour engager les individus, et place du stress dans le changement
- Savoir mobiliser les individus selon leur mode fonctionnement (avec Prédom)

Module 5 et 6 : concevoir et animer une séquence d'intelligence collective

- Concevoir une séquence d'intelligence collective répondant à différentes intentions (ex: phase de clarification, construction d'un plan d'action mobilisant une phase de créativité, faire décider un groupe de façon engageante)
- Savoir questionner un groupe

Déroulé indicatif

Module 1 et 2 (journée)

- Introduction et inclusion
- Définition de utiliser l'intelligence collective et de la facilitation
- Poser le cadre : les règles du jeu pour permettre l'intelligence collective
- Les principes-clés de la mobilisation d'un collectif : divergence, convergence
- Identifier sa posture avec l'outil Prédom
- Les 5 paramètres pour concevoir un atelier

3 semaines de
battement

Module 3 (demi-journée)

- Vision globale du Creative Problem Solving : les principes, le déroulé global, les grandes étapes clarification, transformation, implantation
- Principe clé de la créativité

2 semaines de
battement

Module 4 (demi-journée)

- Articulation entre croyances, valeurs, pensées, comportements et émotions
- Etapes clé du changement
- Bases de la motivation pour engager les individus, et place du stress dans le changement
- Mobiliser les individus selon leur mode fonctionnement (avec Prédom)

3 semaines de
battement

Module 5 et 6 (journée)

- Conception et animation d'une séquence
- Pratique sur la clarification : état des lieux
- Pratique sur la transformation : le brainstorming
- Pratique sur l'implantation : le plan d'action et la mise en mouvement
- Les bases du questionnement
- Déclusion
- Evaluation de la formation

Mise à disposition de ressources sur une plateforme en ligne

Les participants à la formation auront accès à des ressources en ligne autour de la facilitation et de la transformation des organisations.



Pourquoi EPIGO, qui contacter ?



Pourquoi EPIGO ?

- EPIGO a été créé en 1987. Expert de l'accompagnement et de la facilitation, le cabinet bénéficie d'une très grande expérience collective sur les fonctionnements collectifs.
- Nous proposons, en partenariat avec le CNAM, la formation [Les Fondamentaux de la facilitation](#), une formation de 7 jours
- Nous partageons notre expertise sur notre [blog](#) et sur notre [chaîne YouTube](#).
- Nous accompagnons des équipes RSE et des stratégies de décarbonation ([exemple](#)).
- Nous avons accompagné de très nombreux facilitateur·rices, indépendants ou au sein d'organisations.

Joy Thornes

Joy est formatrice, coach, formatrice. Elle intervient dans la formation Les Fondamentaux de la facilitation. Elle facilite des ateliers, séminaires auprès de publics très variés (grands groupes, startups, PME, associations) après un parcours de 10 ans en RSE dans un grand groupe. Joy est convaincue que la posture de facilitateur en intelligence collective est la Compétence clé du futur pour aider les responsables RSE à être plus impactant !

✉ joy.thornes@epigo.fr

☎ 06 61 13 24 36

Nos formations

Se mettre au service du collectif

Devenir un leader coopératif

2 jours pour développer une nouvelle posture de leadership

Les fondamentaux de la facilitation

7 jours pour professionnaliser votre rôle de facilitateur

En partenariat avec **le cnam**


Résoudre des problèmes complexes

Le Creative Problem Solving (CPS) :

2 jours pour apprendre à résoudre collectivement des problèmes complexes

Décarbonons !

2 journées pour maîtriser les fondamentaux de la transition et se mettre en mouvement avec son équipe dirigeante

En partenariat avec  **nautilus**

Conduire des projets

Certificat Conduire un projet d'intrapreneuriat

9 jours pour comprendre les étapes d'un projet d'intrapreneuriat désirable, faisable et viable

En partenariat avec



Accompagner des projets

La méthode F·A·I·R·E

1 journée pour renforcer son accompagnement d'entrepreneurs

Travailler en équipe et s'associer avec F·A·I·R·E

1 journée pour approfondir sa posture d'accompagnement d'entrepreneurs

Certificat Accompagnateur de startups & de projets d'intrapreneuriat

11 jours pour professionnaliser votre accompagnement

En partenariat avec  **Dauphine** | PSL

Accompagner des individus et des équipes

Praticien Prédôm®

4 journées pour maîtriser le modèle et l'art du débrief

En partenariat avec **prédôm**

Utiliser Prédôm® en accompagnement d'équipe

1 jour pour appliquer Prédôm® à un collectif

En partenariat avec **prédôm**



L'art de faire ensemble.

Face à l'incertitude, nous apportons une alternative efficace et désirable aux fonctionnements verticaux.

Notre mission : aider des collectifs à coopérer, itérer et co-construire des solutions puissantes. Avec méthode et douceur.

Nous intervenons sur 3 sujets



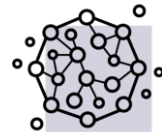
Coopération & intelligence collective

Nous permettons aux RHs, manager-euse-s et dirigeant-e-s de mieux comprendre les modes de fonctionnement individuels et collectifs et nous créons les conditions du « faire ensemble »



Innovation & entrepreneuriat

Nous accompagnons les directions innovation, les entrepreneur-e-s et équipes projets dans l'amorçage et la concrétisation de leurs projets entrepreneuriaux






Transformation & stratégie

Nous accompagnons les équipes de direction et les top managers dans le design collaboratif de leur stratégie et dans la mise en place et le suivi de leurs plans de transformation




Notre raison d'être :

-  Permettre et accompagner les constructions collectives
-  Proposer une parole positive et douce dans le monde de l'entreprise
-  Permettre à chacun et aux collectifs de se connecter à leur puissance d'agir

 www.epigo.fr

 Notre page [LinkedIn](#)

 Notre [newsletter](#)

 01 44 63 15 10
(laissez nous un message !)



Isabel Simoni

isabel.simoni@epigo.fr

06 13 22 73 87

Suivi de formation
Financement auprès d'un OPCO
Référente Handicap
Facturation